

Notulen MR vergadering 16-11-2016

Aanwezig: Miranda Mulder (voorzitter), Lotte, Willy (notulist), Sjoerd, René, Diederik, Bas, Lidwien (directie)

Afwezig met kennisgeving: Laura, Jasper

Eerste gedeelte: 19.45- 20.45 uur

1. Miranda heet Bas de Groot van harte welkom als nieuw lid van de MR/GMR. Fijn dat je onze gelederen komt versterken.
2. De notulen van 13-09-2016 waren kort en beknopt en worden ongewijzigd vastgesteld onder dankzegging aan Jasper.
3. GMR. Besproken onderwerpen:
 - Het financieel verslag is besproken en vastgesteld.
 - De 1 oktobertelling vertoont een groei in zowel PO als VO van zo'n 100 leerlingen over de hele stichting.
 - Basisschool Merlijn te Eemnes is overgegaan op 50% Engels TPO.
 - Het informeren van de achterban van MR en GMR naar team en vise versa.
 - Het lerarenregister.
 - Aangepaste wet inzake MR: MR reglement aanpassen per 1 januari 2017.
4. Punten van overleg met directie:
 - Jaarrapportage. Punt van aandacht is het (langdurig) ziekteverzuim, hoewel het meestal bekende oorzaken heeft.
Wat betreft feedback naar ouders inzake ontwikkelingen en speerpunten valt te denken aan TPO/tweetalig onderwijs, IPC, What really matters/Wilge-atelier, gemiddelde groepsgrootte, muziekonderwijs.
 - Veiligheidsbeleid. Het betreft een deels bestaand plan, samengevoegd in 1 document waarin de meest belangrijke zaken zijn genoemd inzake het lichamelijk en geestelijk welbevinden. Vandaar dat o.a. Pestprotocol, medicijnverstrekking, veilig internet en kindermishandeling genoemd worden. Het stuk is bekend bij de teamleden, ook het gedragsprotocol medewerkers. De klachtenprocedure staat vermeld in de schoolgids. Toegevoegd zou kunnen worden de rol van de school inzake echtscheiding en de eventuele gevolgen voor kinderen.
Elke teamvergadering staat het pedagogisch handelen op de agenda. De rol van Cornelia wordt kort toegelicht: zorgen voor een veilig schoolklimaat.
Het stuk krijgt de instemming van de MR.
 - Voedingsbeleid. Welke rol kan de school hebben en welke de ouders. Het is erg moeilijk om te zeggen wat wel dan niet gezond is. Het is goed om een kader aan te geven. Er staat summier iets over op papier. De naschoolse opvang is daar duidelijker over. (N.a.v. het paasontbijt d.m.v. lootjes trekken: dat liep een beetje uit de hand in de zin van teveel om in 1 keer op te eten.) Loes (BSO) wil in januari hierover meedenken.
Over traktaties bij verjaardagen en wat kinderen meekrijgen aan fruithapje en lunch: back to basics. Consequent positief benoemen wat wenselijk is. Proberen vóór Pasen hierover een uitspraak te doen.
 - Huisvesting heeft de aandacht.
 - TPO. Is er een verschuiving in de aanmelding? De Wilge heeft een grote aantrekkingskracht. De pilot loopt over 3 jaar af.

- IPC (International Primary Curriculum). In maart komen de IPC coördinatoren Monique en Nick hierover meer vertellen.
- “zwarte pieten”. De werkgroep Sinterklaas en directie hebben voorgesteld om mee te gaan met de veranderingen in de samenleving. Uitgangspunt is dat we geen mensen willen kwetsen. Rekening houden met elkaar is een belangrijk pedagogisch principe. Conclusie: Sinterklaas neemt dit jaar 2 Zwarte Pieten en 2 roetveeg Pieten mee. In de communicatie naar de ouders zal worden vermeld dat dit is afgestemd met directie, team, Oudervereniging en MR.
- Foto nieuwe samenstelling MR wordt volgende vergadering gemaakt.

5. Rondvraag

René: heeft de school last van in de buurt verkerende hangjongeren? 's Maandagsochtends ligt er wel eens een lege fles, peuken e.d. Francis ruimt dit op.

Lidwien bedankt scheidend MR lid Sjoerd voor zijn eerlijke inzet en positieve houding en overhandigt een stoffelijk blijk van waardering. Sjoerd benadrukt nog eens dat medezeggenschap vooral gaat over concreet discussiëren.

Tweede gedeelte: 21.00-22.00 uur

1. Welkom

2. Vergaderpunten

- ‘zwarte pieten’: René is blij dat er iets is uitgekomen waar alle partijen zich in kunnen vinden.
- Medezeggenschapstraining 7 december: Miranda, Bas en Willy hebben belangstelling. Nog even vragen of Laura dat ook heeft.
- Indeling taakverdeling binnen MR: Miranda stuurt een mail met formulier waarop iedereen 5 voorkeuren aangeeft.
- Brainstorm/evaluatie proces afgelopen vacature/kandidaten/nieuw MRlid:
Lotte: we zetten niet meer iemand in de wacht, dat is voor alle betrokkenen een ongelukkige keuze. Gelegenheid geven voor aanmelding levert kandidaten op.
Diederik is voorstander van echte verkiezing, dat is duidelijker voor iedereen, maar als de andere kandidaat zich terugtrekt uit de verkiezingsstrijd dan houdt het op.
Sjoerd vindt competitie niet vinden in zijn beeld van handelen in het belang van de kinderen, school, teamleden en ouders.
Wenselijk is dat er discussie is, en dat de kandidaat commitment toont.
De reglementen zijn er niet voor niets: om duidelijkheid te verschaffen bij twijfel en om te weten hoe te handelen bij conflicten.
Verkiezingen kunnen een middel zijn om de MR meer te profileren.
Er bestaat twijfel over de zittingsduur van MR leden: 2 of 3 jaar? 3 jaar is wenselijk i.v.m. continuïteit. Meer aandacht oor herkenbaarheid en regelmatige berichtgeving.
Volgende keer op de agenda: het MR-reglement.
- Communicatie vanuit MR naar buiten (brainstorm):
- Highlights MR in de nieuwsbrief. Foto, mailadres en reglement op de website.
- Een eigen platform van de MR (naast website en nieuwsbrief).
- Bas doet het voorstel: besluitenlijst op website plaatsen.
- Diederik: goed duidelijk maken waar advies- dan wel instemmingsrecht van toepassing is.
- René: informatie uit de schoolgids ook er bij betrekken.
- Sjoerd: informatie richting klassenouders, want die hebben best wel een centrale rol.
Lotte antwoordt dat dit al via de Oudervereniging gaat.

René: Klassenouders kunnen wel signalerende functie hebben/vinger aan de pols.

- Bas: wat zijn de actiepunten?

3. Voorstel vergaderpunten:

Maandag 16 januari (notulist René): ICT (Vera?), huisvesting, voeding (Loes Gesing van NSO Mirakel).

Dinsdag 14 maart (notulist Lotte): TPO (Monique en Nick), vakantie-regeling, groepsindeling 2016/17, LA-LB-schaal, aan- en aftreden MR-leden, huisvesting, TPO.

Woensdag 12 april (notulist Laura) huisvesting, schoolgids, formatie-inzet/formatiebudget, TPO.

Maandag 12 juni (notulist ?): huisvesting, terugblik en vooruitblik, TPO

4. Afscheid Sjoerd van Weelen.

Miranda bedankt Sjoerd met een blijk van waardering. Lotte doet hetzelfde. Sjoerd heeft positief kritisch meegedacht. Heeft veel leden zien komen en gaan, en is best een constante factor geweest, ook in de GMR. Stond overal voor open. Kon goed formuleren, ook in brieven. En blijft gelukkig op de achtergrond nog aanwezig. Bedankt, Sjoerd!

5. Rondvraag. Geen.

Actiepunten:

- Miranda: rondsturen MR reglement en takenlijst
- Alle leden: takenlijst invullen met 5 voorkeuren
- Bas: voorbeeldtekst voor website
- Miranda, Bas en Willy (misschien ook Laura): Medezeggenschapstraining 7 december